

Frågor till lokala politiker från Västerås-Västmanland inför valet 2018

För att inför valet 2018 få svar på vad våra politiker anser i olika frågor, har SLUSSA Vänner sammanställt enkäter med frågor bland annat till Regionråden (landstingsråden). Vänsterpartiet (V) har skrivit en sammanfattning som svar. Centern (C), Socialdemokraterna (S), Moderaterna (M) och Miljöpartiet (Mp) har besvarat varje fråga. Liberalerna (L) och Folkpartiet (Fp) och Sverigedemokraterna (Sd) har inte svarat på enkäten. Se nedan.

Svar från V:

V- : Hej, jag har inte för avsikt att besvara enkäten.

Att svara på en enkät som egentligen har bäring i ett specifikt fall med en namngiven person är inget jag vill delta i. Jag har varken varit inblandad i beslutsgången eller vet vad som ligger bakom. Sen är det självklart beklagligt när människor säga upp eller köps ut. Generellt angående övriga frågor, så pågår ett arbete med att göra regionen oberoende av hyrpersonal.

Vad gäller måendet på arbetsplatsen så anser vi självklart att det ska vara en sund arbetsmiljö på alla arbetsplatser.

Jag ställer gärna upp och diskuterar de övergripande frågorna i något annat forum.

Hälsningar, Hans

Svar från C, S, M och Mp:

1. Anser Du att vuxenmobbing är en viktig landstingsfråga? Motivera!

C- : Att arbeta för att förhindra vuxenmobbing är alltid en viktig fråga oavsett var det förekommer.

S- : Att alla våra anställda har en bra arbetsmiljö är en av våra viktigaste frågor. Alla former av mobbing är oacceptabelt hos oss som arbetsgivare och ska inte förekomma överhuvudtaget.

M- Ja, när människor far illa och riskerar att bli sjuka är det en viktig fråga. Som arbetsgivare är det också vår skyldighet att se till att mobbing på arbetsplatserna inte förekommer.

Mp- mobbing är i första hand en fråga för arbetsgivaren, mer sällan en vårdfråga. Så för regionen som arbetsgivare är det naturligtvis en viktig fråga att uppmärksamma.

2. Anser Du att utköp av den som är utsatt för mobbing är en bra metod att lösa problemet vuxenmobbing? (Se artiklar och inlägg i VLT den 15, 18 och 20 augusti)

Om ja, motivera här:

Om nej, hur anser Du att situationen ska hanteras?

C: Nej, det är den som mobbas som i första hand ska hanteras för att dels förstå att det inte är acceptabelt att mobba och i andra hand förflyttas om inte någon förändring sker. Den som blir mobbad ska naturligtvis ha det stöd som behövs.

S-Vi avböjer att kommentera personalärenden då vi inte på något sätt är inblandade i den typen av ärenden.

M-Nej, det är aldrig en bra lösning men kan ibland vara nödvändig för att parterna ska kunna gå vidare.

Mp- Utköp är alltid ett sista-hands-alternativ, oavsett orsaken.

3. Känner Du till OSA (Arbetsmiljöverkets föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö AFS 2015:4)?

C- Ja

S-Ja

M-Nej

Mp-Ja

4. Vad tänker Du kring att så många anställda i landstinget blir sjuka av sitt arbete och vad anser du man ska göra åt det?

C- Region Västmanland måste bli en bättre arbetsgivare så att fler vill arbeta i regionen. Får vi inte fler fast anställda så kommer problemet att fortsätta med bl a överbeläggningar, stängda vårdplatser och hyrpersonal och då kommer många anställda att fortsätta att må dåligt.

S- För oss är det självklart att vi som arbetsgivare ska göra allt vi kan för att våra anställdas arbetsmiljö är bra. Självklart ska ingen bli sjuk av arbetet.

M -Det är en fråga som jag vid flera tillfällen tagit upp vid regionstyrelsens sammanträden. Svaret är inte helt enkelt men naturligtvis behöver vi en personalpolitik.

Mp- Regionen arbetar ständigt med att anställda ska ha en god arbetsmiljö. Vi ska fortsätta följa de planer som finns för detta.

5. Hur vill Du minska behovet av hyrläkare och hyrsjuksköterskor i landstinget?

C-Återigen, regionen måste bli en bättre arbetsgivare, Centerpartiet har ett förslag för att få fler fasta läkare i primärvården genom att minska detaljstyrningen för primärvården. En sköterskebonus på 60.000 kronor är ett annat förslag för att få fler att stanna kvar i yrket. Det är många ssk som idag arbetar administrativt, det vill vi också förändra. Vårdutbildade ska jobba med det de är bäst på.

S-Vi har vidtagit en rad åtgärder. Några exempel är möjlighet för redan anställda att läsa

vidare på betald arbetstid, lönesatsningar riktade mot bristspecialiteter och ett bra introduktionsprogram för de som är nyanställda.

M-Det kommer att kräva en hel serie av åtgärder som inkluderar flera delar av samhället. Köerna ska bort. Det kräver satsningar, köp av vård, nya anställningsformer, karriärmöjligheter och lönesatsningar men också att använda sig av andra driftformer och mycket mer.

Mp- Vi ska fortsätta följa de planer som finns för detta, vilket inkluderar grundutbildning, vidareutbildning, praktik, stöd till nyanställda, möjlighet till forskning mm mm

6. Anser Du att alla ska rätt till vård av samma goda kvalitet? Hur ska detta i så fall garanteras?

C-JA, alla ska garanteras vård av samma kvalitet. Det är behovet som ska styra vem som ska ha vård först. Primärvården som är den nära vården behöver stärkas och måste finnas i alla kommuner, den specialiserade vården kan ligga längre bort men alla ska ha samma rätt till den.

S-Alla ska ha rätt till vård av samma goda kvalitet. Det vi som politiker bland annat kan göra är att se till att fördela resurser på ett bra sätt och också kontinuerligt följa upp verksamhetens inriktning och resultat.

M- Det kommer att kräva en hel serie av åtgärder som inkluderar flera delar av samhället. Köerna ska bort. Det kräver satsningar, köp av vård, nya anställningsformer, karriärmöjligheter och lönesatsningar men också att använda sig av andra driftformer och mycket mer.

Mp- Ja, det här är en mycket omfattande fråga. Men viktiga delar är bemanning, kunskapsstyrning och nivåstrukturering. Frågor som städningt jobbas med.

7. Hur vill Du åtgärda de långa och samhällsekonomiskt kostsamma väntetiderna i vården?

C- C tillsammans med övriga allianspartier har lagt ett antal förslag för att korta väntetiderna. 15 regionala kömiljoner, vårdgarantikontor, patientlotsar är några av våra förslag.

S-Om man jämför våra väntetider med andra kommer vi relativt väl ut, över medel på 3 av 4 parametrar. Det är ok om vi jämför oss med andra men vi är långt ifrån nöjda. Det krävs åtgärder på både lång och kort sikt. Kortsiktigt kan det tex handla om att köpa vård hos andra vårdgivare men den långsiktiga lösningen är att klara bemanningen fullt ut. Klarar vi bemanningen klarar vi också väntetiderna.

M-Köerna ska bort. Det kräver satsningar, köp av vård, nya anställningsformer,

karriärmöjligheter och lönesatsningar men också att använda sig av andra driftformer.

Mp-Se ovan, de hänger ihop.

8. Behandling med ECT ("elbehandling") har ökat kraftigt inom psykiatri i Västmanland, trots att den ger svåra biverkningar som minnesproblem, och trots att behandlingsmetoden samtidigt minskat med i snitt 5 procent i hela landet. Vad anser Du om detta?

C-När det gäller vilken behandling som sjukvården ska använda måste jag lita till att professionen gör rätt bedömning av vilken metod som ska användas och är bäst för respektive patient. Som politiker kan och ska jag inte lägga mig i den frågan.

S-När det gäller val av behandlingsmetoder måste de bedömningarna göras av medicinskt utbildad personal.

M- Det är inte en politisk fråga utan där hänvisar jag till den medicinska professionen.

Mp- vi beslutar inte politiskt vilka behandlingar som ges för olika diagnoser/symtom. Dock ska vi alltid i mesta möjliga utsträckning följa socialstyrelsens nationella riktlinjer.

9. Vad vill Du göra för att visa att medarbetarna är landstingets viktigaste resurs?

Prioritera med siffror, där 1 är viktigast.

C- Löneförhöjning _2_ Fortbildning _4_ Kortare arbetstider _8_ Bättre arbetsscheman _3_
Mer personal _1_ Täta APT där alla är delaktiga _6_ Belöna förslag från medarb __7
Friskvård som löneförmån 5__ Uppmuntra "visselblåsare" (t ex pris) _9_ Annat:

S-Det går inte att rakt av prioritera 1-10 men se ovan. Lönesatsningar, möjlighet till fortbildning och arbetstider och schemaläggning ligger högst .

M- Löneförhöjning _2_ Fortbildning _2_ Kortare arbetstider _5_ Bättre arbetsscheman _3_
Mer personal _1_ Täta APT där alla är delaktiga _2_ Belöna förslag från medarb _2_
Friskvård som löneförmån _2_ Uppmuntra "visselblåsare" (t ex pris) _3_ Annat

Mp- det här kan inte rangordnas generellt. Det kan vara olika på olika arbetsplatser och viktigt att ansvariga chefer säkerställer.

10. Vad anser Du om att inrätta en opartisk enhet inom landstinget som har till uppgift att granska att beslutande lagar och policys inom arbetsmiljöområdet efterföljs, för att komma ifrån att det är cheferna som granskar sig själva?

C- Det finns både intern revision och det sedvanliga revisionsarbetet som ska granska regionens arbete. Regionens revisorer ska vara opartiska och kan ha den uppgiften.

S-Vi ställer oss tveksamma till den idén. Vår utgångspunkt är att ansvariga hos oss som arbetsgivare är opartiska i de bedömningar som görs.

M-Vi har en revision som har uppgiften att granska att vi efterlever våra policys. Dessutom finns en uppsjö av statliga myndigheter med motsvarande uppgift.

Mp-jag får återkomma i den frågan.